

## 1. Strany dohody:

### 1.1 Zamestnávateľ

názov:	.....
sídlo:	.....
IČO:	.....
IBAN:	.....
BIC/ SWIFT code:	.....
zastúpený:	.....
kontaktný e-mail:	.....

### 1.2 Zamestnanec (tréner)

meno a priezvisko, titul:	Ladislav Briestenský, Mgr.
trvalý pobyt:	Manckovičova 2303/5, 920 01 Hlohovec
dátum a miesto narodenia:	.....
rodné číslo a číslo OP:	.....
štátna príslušnosť:	.....
status:	.....
IBAN:	.....
BIC/ SWIFT code:	.....
e-mail:	info@viacredo.sk

**2. Dohodnutá pracovná úloha:** Príprava a uskutočnenie tréningu na tému ....., vytvorenie a spracovanie pracovného materiálu pre účastníkov.

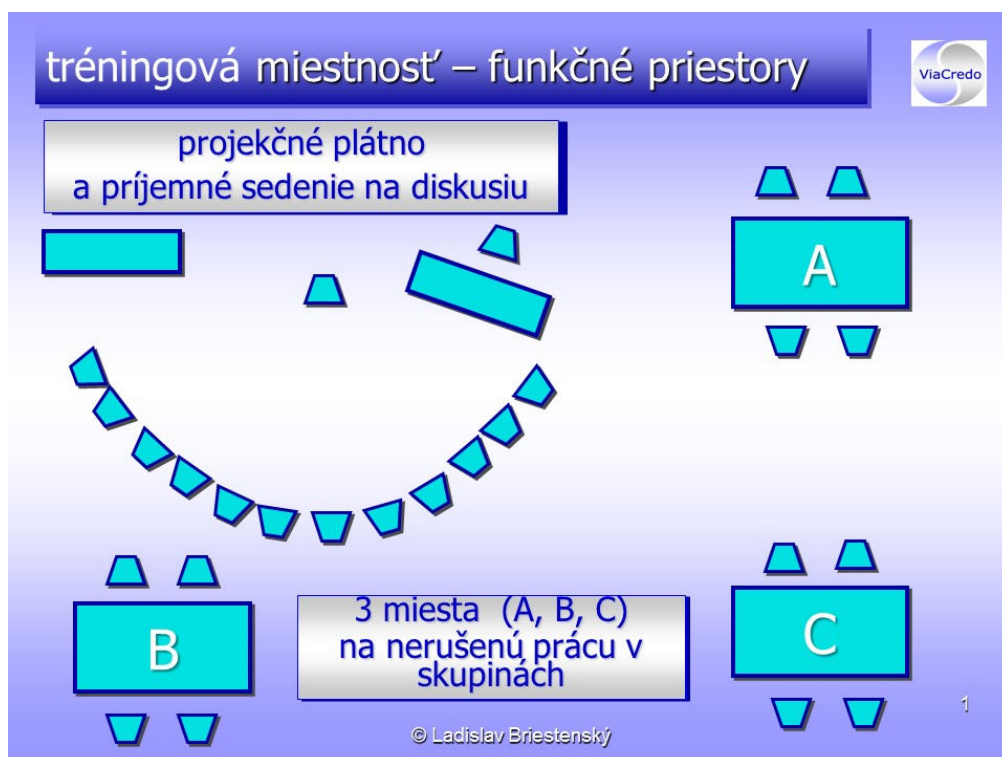
**3. Doba na vykonanie pracovnej úlohy:** v termíne .....

**4. Rozsah práce:** do .... hod.

## 5. Dohodnuté pracovné podmienky

- 5.1 Zamestnávateľ nahradí zamestnancovi cestovné náklady za použitie vlastného cestného motorového vozidla, stravné a náklady ubytovania podľa zák. č. 283/2002 Zb. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
- 5.2 Na zasielanie písomností medzi stranami platí elektronická pošta ako záväzná a obojstranne akceptovaná forma.
- 5.3 Plnenie čiastkových pracovných úloh sa uskutoční v termínoch, ktoré budú medzi stranami osobitne vopred dohodnuté.
- 5.4 Zamestnávateľ za zaväzuje zabezpečiť k termínu realizácie tréningu nasledovné materiálne a organizačné podmienky:
  - miestnosť s variabilným nábytkom (prenosné stoly a stoličky, nie pevne zabudované),
  - prívod elektriny do blízkosti stolíka pre lektora,
  - celkove 3 stoly, 2 stolíky a 14 stoličiek,
  - rozmnoženie pracovných materiálov pre účastníkov,
  - perá a poznámkové bloky pre účastníkov (alebo čisté papiere formátu A4, po 10 ks pre každého účastníka),
  - blok Flipchart čistý (20 ks) alebo biele čisté hárky papiera formátu A1 (prípadne minimálny rozmer: 60 x 60 cm),

- tréningová miestnosť bude lektorovi k dispozícii na technickú prípravu tréningu najneskôr 90 minút pred dohodnutým začiatkom tréningu,
  - celkový počet účastníkov neprekročí 12
- pre potrebnú kvalitu projekcie:
- nezvlnené premietacie plátno alebo bledú prázdnu stenu bez nerovností,
  - svetlo z okien buď nedopadá na plochu projekcie alebo existuje účinná možnosť okná zatemniť,
  - umelé osvetlenie, ktoré sa dá zapínať tak, aby nesvietilo na plochu projekcie.
- Zamestnávateľ zabezpečí tréningovú miestnosť takej veľkosti a s takými vlastnosťami, ktoré umožnia nasledovné funkčné usporiadanie:



- 5.5 Zamestnanec na účely realizácie tréningu poskytne:
- notebook, dataprojektor a ozvučenie,
  - kameru na digitálny záznam so statívom,
  - potrebné SW vybavenie.
- 5.6 Zamestnanec účastníkom tréningu na dobu jeho realizácie zapožičia:
- pevné podložky A4 s klipom,
  - puzdrá na menovky.

## 6. Dohodnutá odmena:

- 6.1 Dohodnutá celková odmena je ..... € (slovom: ..... eur).
- 6.2 Táto odmena sa skladá z odmeny za prípravu v sume ..... € (slovom: ..... eur) a odmeny za uskutočnenie tréningu ..... € (slovom: ..... eur).

- 6.3 Odmena je splatná v najbližšom výplatnom termíne zamestnávateľa nasledujúcom po splnení pracovnej úlohy. Zamestnávateľ zašle odmenu na účet zamestnanca v záhlaví tejto dohody.

### 7. Iné dojednania:

- 7.1 Výkladová časť tréningu (prednáška) a poskytnutý text pracovného materiálu pre účastníkov tréningu sú autorskými dielami zamestnanca.
- 7.2 Všetky práva k predmetným dielam vykonáva na základe tejto dohody autor (§ 90 ods. 4 Autorského zákona č. 185/2015 Z.z. v znení neskorších predpisov). Pod dohodnutým použitím diela podľa tejto dohody sa rozumie uskutočnenie tréningu v jeho výkladovej časti (prednáška), jednorazové vytlačenie a rozmnoženie výtlačkov poskytnutého textu podkladového materiálu pre účastníkov prítomných na tréningu a archivácia poskytnutého elektronického súboru alebo jeho výtlačku u zamestnávateľa na interné dokumentačné a archívne účely. Iné použitie diel - najmä napr. šírenie mimo vyššie uvedeného okruhu osôb alebo šírenie v elektronickej forme alebo šírenie elektronickými prostriedkami - je zakázané.
- 7.3 Odmena autora podľa tejto dohody zahŕňa odmenu za poskytnutie diela a za jeho použitie podľa tejto dohody, v rozsahu a za podmienok v čl. 7.2.
- 7.4 Zamestnanec môže od tejto dohody odstúpiť, ak zamestnávateľ nezabezpečí všetky priestorové, materiálne a organizačné podmienky uvedené v čl. 5.4. Odstúpením od dohody nie je dotknuté právo zamestnanca na náhradu cestovných nákladov vyúčtovaných podľa čl. 5.1 a na právo na odmenu za prípravu seminára podľa čl. 6.2.
- 7.5 Vzhľadom na jednorazový charakter vzťahu na základe tejto dohody zamestnávateľ pri prihlasovaní do Sociálnej poisťovne uvedie, že príjem podľa tejto dohody je nepravidelným príjmom.
- 7.6 Zamestnanec vyslovuje súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v rozsahu, ktorý sa uvádza v bode 1.2. tejto dohody a po dobu nevyhnutnú na splnenie zákonných povinností zamestnávateľa.

V ..... dňa .....

.....  
zamestnávateľ

.....  
zamestnanec