

Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2017

v Hlohovci dňa 31.10.2016
zn.: Ponuka2017Ss

Dôležitá poznámka:

Ponuka nevylučuje možnosť dohodnúť sa aj o téme, ktorá nie je v ponuke obsiahnutá (prehľad všetkých - dohodnutých i v minulosti uskutočnených - seminárov a tréningov je k dispozícii na mojej stránke <http://www.viacredo.sk/0Aktual.html> v bode 1)

Štruktúra ponuky (farby majú orientačný význam):

PONUKA SEMINÁROV	
1.	AKTUALITY
2.	PRE SKÚSENEJŠÍCH A POKROČILÝCH
3.	TÉMY S NADČASOVOU PLATNOSŤOU
PONUKA INÝCH FORIEM	
4.	INTERAKTÍVNE FORMY VZDELÁVANIA
5.	KONZULTAČNÁ A FACILITAČNÁ PODPORA

PONUKA SEMINÁROV

1. AKTUALITY

Organizácia vlastnej práce („time management“)

- Voľba medzi naliehavým a dôležitým nie je ľahká
- Vlastný potenciál a jeho zdokonaľovanie

Prezentácia a rétorika

- Nedokonalá prezentácia môže zmariť aj veľmi dobre vymyslený obsah
- Reč vypovedá o nás veľmi veľa a nezávisle na tom, či vieme s ňou narábať

2. PRE SKÚSENEJŠÍCH A POKROČILÝCH

Verejná obchodná súťaž pri nakladaní s majetkom obce

- Všestranné výhody použitia verejných obchodných súťaží
- Podrobný pracovný postup prípravy a realizácie obchodnej verejnej súťaže

Príprava a uskutočnenie organizačných zmien

- Nevyhnutné predpoklady každej zmeny – použiteľná východisková situácia
- Rozhodnutie o organizačnej zmene a jeho pracovnoprávne dôsledky

Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2017

3. TÉMY S NADČASOVOU PLATNOSŤOU

Zmluvy a zmluvné rokovania v miestnej samospráve

- Základné poznatky o zmluvách a ich náležitostiach, prehľad zmluvných typov
- Spôsob vedenia zmluvných rokovaní

Riešenie konfliktných situácií

- Ako nestratiť kontrolu nad sebou i nad situáciou
- praktické zásady správania v konflikte

Komunikácia miestnej samosprávy s občanmi

- Občanov môže naučiť komunikovať len ich samospráva
- Overené skúsenosti z uplatňovania verejných vypočutí

Zlepšenie organizácie práce miestnej samosprávy

- Organizačný poriadok odráža názor manažéra na dobré fungovanie zverenej oblasti
- Spojenie s dôslednou organizáciou práce zamestnancov miestnej samosprávy

Vedenie ľudí v procese zmien

- Ľudia potrebujú v procese neustálych zmien kvalifikovanú podporu nadriadených
- Ako viesť ľudí od strachu a paniky k tomu, aby zmeny pochopili a podporovali

Efektívna komunikácia na pracovisku

- Najčastejšie chyby v komunikácii medzi ľuďmi a ich vážne dôsledky
- Konkrétne odporúčania ako zlepšiť komunikačné schopnosti a zručnosti

Budovanie efektívnych pracovných tímov

- Medzi skupinou ľudí a efektívnym tímom je priepastný rozdiel, ktorý možno postupne preklenúť
- Aké konkrétne úlohy má splniť líder, aby sa zo skupiny ľudí stal dobre fungujúci tím

PONUKA INÝCH FORIEM

4. INTERAKTÍVNE FORMY VZDELÁVANIA

Vo všetkých témach vzdelávania - okrem tradičných seminárových foriem - ponúkam

- **tréningy**, tzn. zážitkové vzdelávanie zamerané na získanie potrebných zručností,
- **workshopy**, spájajúce vzdelávanie s riešením konkrétnych pracovných úloh,
- **aj priamu osobnú pomoc** pri riešení konkrétnej úlohy, tzn. **konzultácie, poradenstvo, koučing;**

5. KONZULTAČNÁ A FACILITAČNÁ PODPORA

Podpora pri vytvorení základných vnútorných noriem miestnej samosprávy

Spojenie vašich znalostí vnútorného prostredia s konzultantom, ktorý má potrebné vedomosti a priame praktické skúsenosti z rôznych prostredí vám pomôže bez námahy vytvoriť pracovný poriadok,

Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2017

organizačný poriadok, rokovací poriadok, štatút, zásady hospodárenia, zásady odmeňovania poslancov alebo inú vnútornú normu podobného významu.

Príprava a vedenie verejných stretnutí

Ak by ste radi zapojili verejnosť do činnosti vašej miestnej samosprávy, no nemáte potrebné skúsenosti, využite podporu človeka, ktorý má množstvo úspešných skúseností a vie pomôcť počnúc účinnou prípravou až po neutrálne a profesionálne vedenie verejného stretnutia.

Podpora v riešení vnútorných sporov

Vo vnútri organizmu obecnej samosprávy vzniká celkom prirodzene veľké množstvo názorových rozdielov a z toho plynúcich napätí, ktoré vyžadujú bezodkladné a odborné riešenie. Ponúkam osobnú pomoc založenú na osobných dlhoročných skúsenostiach z riadenia a na kvalifikácii mediátora.

Koučing 1:1

Ak potrebujete individuálne a interaktívne vzdelávanie v ktorejkoľvek z ponúkaných tém, využite možnosť diskretných konzultácií vo dvojici; ktoré sa svojim obsahom, formou i frekvenciou plne prispôbia vašim potrebám.