

## Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2021

v Hlohovci dňa 18.10.2020

### ŠTRUKTÚRA PONUKY

(farby majú orientačný význam; nižšie nájdete anotácie)

<b>1</b>	<b>SEMINÁRE, KTORÉ BY NEMALI CHÝBAŤ V ŽIADNOM VOLEBNOM OBDOBÍ</b>
1.1	▫ Výberové konania na miesta zamestnancov v miestnej samospráve
1.2	▫ Organizačné zmeny
1.3	▫ Riešenie konfliktných situácií
1.4	▫ Zmluvy a zmluvné rokovania v miestnej samospráve
<b>2</b>	<b>SEMINÁRE PRE VOLENÝCH FUNKCIONÁROV A ZAMESTNANCOV OBCÍ</b>
2.1	▫ Efektívne fungovanie miestnej samosprávy
2.2	▫ Nakladanie s majetkom obce
<b>3</b>	<b>TRÉNINGY PRE STAROSTOV A ZAMESTNANCOV OBECNÉHO ÚRADU</b>
3.1	▫ Základy komunikácie
3.2	▫ Reprezentácia a kultúra úradu
<b>4</b>	<b>KONZULTAČNÁ A FACILITAČNÁ PODPORA</b>
	▫ Spracovanie alebo aktualizácia základných vnútorných noriem

### ANOTÁCIE seminárov a tréningov

#### **1.1** SEMINÁRE, KTORÉ BY NEMALI CHÝBAŤ V ŽIADNOM VOLEBNOM OBDOBÍ

#### **Výberové konania na miesta zamestnancov v miestnej samospráve**

##### CIEĽOVÁ SKUPINA

- starostovia obcí a primátori miest, prednostovia samosprávnych úradov, riaditelia obcou zriadených rozpočtových a príspevkových organizácií, zamestnanci s pôsobnosťou v oblasti personalistiky a riadenia ľudských zdrojov;

##### CIEĽ

- podporiť zmysluplné výberové konania, eliminovať nedostatky zákona,
- ponúknuť praktické postupy na výber kvalitných nových zamestnancov;

##### TÉZY OBSAHU

- povinné výberové konania a výberové konania z vlastného rozhodnutia,
- výberové konanie podľa § 5 zák. č. 552/2003 Z.z. v z. n. p.,
- výberové konanie na riaditeľa školy podľa zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve (č. 596/2003 Z.z. v z. n. p.),
- pôsobnosť orgánov obce pri vymenovaní riaditeľa školy,
- výberové konania na základe vlastného rozhodnutia zamestnávateľa – kroky odporúčaného postupu;

## Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2021

### 1.2 SEMINÁRE, KTORÉ BY NEMALI CHÝBAŤ V ŽIADNOM VOLEBNOM OBDOBÍ

#### Organizačné zmeny

##### CIEĽOVÁ SKUPINA

- starostovia obcí a primátori miest, prednostovia samosprávnych úradov, riaditelia obcou zriadených rozpočtových a príspevkových organizácií, zamestnanci s pôsobnosťou v oblasti personalistiky a riadenia ľudských zdrojov

##### CIEĽ

- vysvetliť prepojenie organizačných zmien s organizačným poriadkom,
- ponúknuť praktické odporúčania pre uskutočnenie organizačných zmien;

##### TÉZY OBSAHU:

- Organizačná zmena ako správny krok manažmentu
- Predpoklad organizačnej zmeny (použiteľná východisková situácia)
- Príprava organizačnej zmeny a jej neopomenuteľné prvky
- Zvládnutie vzťahových dôsledkov
- Rozhodnutie o organizačnej zmene
- Pracovnoprávne dôsledky organizačných zmien a ich riešenie

### 1.3 SEMINÁRE, KTORÉ BY NEMALI CHÝBAŤ V ŽIADNOM VOLEBNOM OBDOBÍ

#### Riešenie konfliktných situácií

##### CIEĽOVÁ SKUPINA

- starostovia obcí a primátori miest, prednostovia samosprávnych úradov, riaditelia obcou zriadených rozpočtových a príspevkových organizácií, zamestnanci obecných a mestských úradov

##### CIEĽ

- Priblížiť zásady produktívneho prístupu k riešeniu konfliktov
- Ponúknuť praktické odporúčania a poznatky na získanie potrebných zručností

##### TÉZY OBSAHU

- Spontánnosť môže byť deštruktívna
- Zakorenené zlozvyky a spôsob ich vyradenia
- Nový pohľad na konflikt
- Zvládnutie negatívnych emócií
- Produktívne zameranie pozornosti
- Praktické zásady správania v konflikte

## Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2021

### 1.4 SEMINÁRE, KTORÉ BY NEMALI CHÝBAŤ V ŽIADNOM VOLEBNOM OBDOBÍ

#### Zmluvy a zmluvné rokovania v miestnej samospráve

##### CIEĽOVÁ SKUPINA

- starostovia obcí a primátori miest, prednostovia samosprávnych úradov, riaditelia obcou zriadených rozpočtových a príspevkových organizácií a zamestnanci poverení agendou zmluvných záväzkov;

##### CIEĽ

- poskytnúť prehľadné základné poznatky o zmluvách a ich náležitostiach, prehľad zmluvných typov;
- ponúknuť odporúčania k spôsobu vedenia zmluvných rokovaní;

##### TÉZY OBSAHU

- Základné poznatky o zmluvách ako prameňoch záväzkov
- Náležitosti zmlúv, podmienky platnosti
- Rizikové a podceňované prvky pri tvorbe zmlúv
- Prehľad o typoch zmlúv v Občianskom a v Obchodnom zákonníku
- Netypové (innominátne) zmluvy
- Príprava a zvládnutie úspešného vyjednávania o podmienkach zmluvy

### 2.1 SEMINÁRE PRE VOLENÝCH FUNKCIONÁROV A ZAMESTNANCOV OBCÍ

#### Efektívne fungovanie miestnej samosprávy

##### CIEĽ

- zorientovať účastníkov v požiadavkách na plynulý chod obecnej samosprávy
- ponúknuť odporúčania na efektívnu spoluprácu článkov organizmu miestnej samosprávy

##### TÉZY OBSAHU

- Prostredie miestnej samosprávy a jeho osobitné vlastnosti
- Stavba organizmu samosprávy
- Pôsobnosť jednotlivých orgánov a organizačných jednotiek
- Odporúčania k riešeniu konfliktných situácií
- Postavenie poslancov, ich práva a povinnosti

## Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2021

### 2.2 SEMINÁRE PRE VOLENÝCH FUNKCIONÁROV A ZAMESTNANCOV OBCÍ

#### **Nakladanie s majetkom obce**

##### CIEĽ

- poskytnúť základné poznatky o zákonných podmienkach nakladania s majetkom obce,
- ponúknuť praktické odporúčania k používaniu jednotlivých spôsobov nakladania s majetkom obce;

##### TÉZY OBSAHU

- Zákon o majetku obcí č. 138/1991 Zb. v z. n. p. a jeho vývoj
- Princípy, ktoré nesmieme stratiť zo zreteľa
- Pôsobnosť obecného zastupiteľstva a starostu pri nakladaní s majetkom obce
- Postupy pri jednotlivých spôsoboch nakladania s majetkom
- Odporúčania k obsahu a forme zásad hospodárenia s majetkom obce

### TRÉNINGY PRE STAROSTOV A ZAMESTNANCOV OBECNÉHO ÚRADU

#### 3.1 **Základy komunikácie**

##### CIEĽ

- poskytnúť prehľadné základné poznatky o efektívnej komunikácii,
- ponúknuť odporúčania k osvojeniu komunikačných zručností;

##### TÉZY OBSAHU

- Rozdiely a porozumenie
- Veľavravné mlčanie
- Dialóg začína počúvaním
- Správne použitie otázok
- Otvorenie a rozvíjanie komunikácie

#### 3.2 **Reprezentácia a kultúra úradu**

##### CIEĽ

- Zvýšiť citlivosť vnímania na vytváranie priaznivého dojmu o inštitúcii

##### TÉZY OBSAHU

- Pracovná komunikácia, jej osobitosti a rizikové prvky
- Prvý a záverečný dojem, ich význam a možnosti korekcie
- Imidž inštitúcie a jeho budovanie
- Ako sa prejavuje „osobnosť“ právnickej osoby

## Ponuka vzdelávacích podujatí na rok 2021

---

### **4** KONZULTAČNÁ A FACILITAČNÁ PODPORA

#### **Spracovanie, revízia alebo aktualizácia základných vnútorných noriem**

- štatút obce
- zásady hospodárenia s majetkom obce
- rokovací poriadok obecného zastupiteľstva
- pracovný poriadok
- organizačný poriadok
- zásady odmeňovania poslancov